Школа за дизајн Богдан Шупут

Нови Сад, ул. Јанка Веселиновића 22

тел. 512-244; тел./факс 6323-357

Дел.бр: 01-03

датум:04.01.2024.

На основу члана 16. Закона о родној равноправности ("Сл. гласник РС", бр. 52/2021 - даље: Закон) и одредбама Правилника о изради и спровођењу плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности ("Сл. гласник РС", бр. 67/2022), Ђура Радишић, директор Школе за дизајн “Богдан Шупут” Нови Сад, МБ 08066957, ПИБ 100715122, (у даљем тексту: Школа), дана 04.01.2024. Године, доноси:

ПЛАН МЕРА ЗА ОТKЛАЊАЊЕ ИЛИ УБЛАЖАВАЊЕ

НЕРАВНОМЕРНЕ ЗАСТУПЉЕНОСТИ ПОЛОВА

У 2024. ГОДИНИ

УВОДНА ОДРЕДБА

Члан 1.

Овим планом се, у складу са Законом и Правилником, утврђују мере за отклањање или ублажавање неравномерне заступљености полова у 2024. години (даље: План) Школе за дизајн “Богдан Шупут” Нови Сад, МБ 08066957, ПИБ 100715122 (у даљем тексту: Школа), носиоци реализације, односно извршиоци планираних мера, рокови у којима ће се планиране мере реализовати и очекивани резултати тих мера.

Општи циљ овог Плана јесте да се, постепеним реструктурирањем радне снаге, успостави равномерни однос полова у Школи.

Сви подаци у овом плану дати су на дан 04.01.2024. године.

ОСНОВНИ ПОДАЦИ О ШКОЛИ И О ЗАПОСЛЕНИМА

Члан 2.

Назив : ШKОЛА ЗА ДИЗАЈН “БОГДАН ШУПУТ”

Седиште: Нови Сад, Јанка Веселиновића 22

ПИБ:100715122

МБ:08066957

Шифра делатности:8532

Укупан број запослених: 93

Број запослених разврстан по полној структури:

Ж:65

М:28

Укупан број руководећих радних места:

1 М-директор

Број руководећих радних места разврстан по полној структури: 1 М-директор

Укупан број извршилачких радних места: 92 (65Ж, 27М)

Број извршилачких радних места разврстан по полној структури:

Помоћник директора : 1 (1М)

Стручни сарадници: 3 (3Ж, 0М)

Библиотекар: 1 (Ж1, 0М)

Секретар: 1Ж

Благајник-административни радник: 1М

Шеф рачуноводства : 1Ж

Домар-мајстор: 1М

Чистачица: 9 (1М, 8Ж)

Наставници предметне наставе: 79 (53 Ж, 26М)

Број истоветних радних места, према општем акту Школе, на којима су истовремено запослена оба пола, а постоји разлика у висини нето зарада:

/

Укупан број запослених који ће бити упућени на стручно усавршавање или обуку у 2024. години, према полној структури запослених:

Ж 40

М 12

Укупан број планираних за примање у радни однос у 2024. години, према полној структури:

 2Ж 2М

Укупан број планираних престанака радног односа услед остваривања права на пензију:

1Ж 1M

Укупан број планираних за отпуштање, у 2024. години, према полној структури:

-

Број жена на породиљском одсуству које се враћају на рад у 2024.:

2

Број радних места, према општем акту, за која постоји оправдана потреба прављења разлика по полу, у складу са законом којим се уређује рад (радна места која се по природи посла везују за одређени пол):

-

МЕРЕ И ПРОЦЕДУРЕ

Члан 3.

Мере и процедуре које ће омогућити отклањање или ублажавање неравномерне заступљености полова запослених:

1. план запошљавања мање заступљеног пола ради побољшања полне структуре запослених;

2. успостављање равномерног односа полова међу запосленима (распоређивање са једног на друго радно место у циљу успостављања равнотеже у полној структури запослених);

3. план редовних едукација запослених из области равноправности полова;

4. предвиђање мера, процедура и активности послодавца за спровођење превенције од сексуалног узнемиравања и сексуалног уцењивања;

5. и друге мере које могу допринети равноправном положају жена и мушкараца на раду.

ЗАВРШНА ОДРЕДБА

Члан 4.

О спровођењу усвојеног Плана мера стара се директор и предузима потребне мере за отклањање неравномерне заступљености мање заступљеног пола.

О спроведеном Плану мера сачиниће се годишњи Извештај о спровођењу Плана мера за отклањање и ублажавање неравномерне заступљености полова који ће се усвојити и доставити ресорном министарству и саставни је део Извештаја о остваривању рада Школе.

План мера, заједно са Извештајем биће достављен Министарству за људска и мањинска права и друштвени дијалог, Булевар Михајла Пупина 2, 11070 Београд или на електронску адресу: antidiskriminacija.rodna@minljmpdd.gov.rs

Директор

Ђура Радишић